

องค์การคุณธรรม

สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



การ ประกาศ เจตนารมณ์

- ๖ -

ประกาศเจตนารมณ์
การเป็นองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

ทราบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะพัฒนาส่งเสริมให้องค์กรเป็น "องค์กรคุณธรรม" โดยจะยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ไม่กระทำการและไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยม พฤติกรรมที่สะท้อนค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ค่านิยม" โดยมีเป้าหมายร่วมกันว่า บุคลากรสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

๑. รักษาไว้ซึ่งความซื่อสัตย์ และไม่รับรางวัลใดๆ ที่ผิดต่อกฎหมายที่มีส่วนร่วมของบุคคล
๒. สนับสนุนความดีและยกย่องใน ความซื่อสัตย์ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ และยุติธรรม
๓. สำนึกในบุญคุณองค์กร ไม่ดื้อรั้นหรือทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ร่วมกันบริหารกิจการและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพบนฐานของความเป็นปึกแผ่นและความยุติธรรม
๕. ปฏิบัติงาน และร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้การนำของผู้อำนวยการ
๖. จัดให้มีการประเมินผลการทำงานร่วมกัน และใช้วิธีการทางกฎหมายและชีวิตส่วนตัว (Work-Life Balance) นำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างเหมาะสม

ดังนั้น เราขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะประพฤติปฏิบัติตนในแบบที่ขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ค่านิยม" เพื่อให้มีค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมเป็นองค์กรคุณธรรม โดยแสดงเจตนารมณ์ และความมุ่งมั่นในการดำเนินงานร่วมกับ เจ้าหน้าที่ในองค์กรคุณธรรม ๘ สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๙

[Signature]
(นางอภิญญา พงษ์สุระ)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

[Signature]
(นางสาวรุ่งริช รัตนชัย)
นักวิชาการแผนกชำนาญการพิเศษ

[Signature]
(นางสาวรุ่งริช รัตนชัย)
นักวิชาการแผนกชำนาญการ

[Signature]
(นางสาววันทยา ปาบุตสงค์)
นักวิชาการแผนกชำนาญการพิเศษ

[Signature]
(นางสาวจิรัฐา ไชยธาดา)
นักวิชาการแผนกชำนาญการ

[Signature]
(นางสาวรุ่งริช รัตนชัย)
นักวิชาการแผนกชำนาญการ

[Signature]
(นางสาวพิชชา คุณไฉน)
นักวิชาการแผนกชำนาญการพิเศษ

[Signature]
(นางสาวศศิมา นามะ)
นักวิชาการแผนกชำนาญการ

[Signature]
(นางสาวศศิมา นามะ)
นักวิชาการแผนกชำนาญการ

<p><i>[Signature]</i> (นางสาวรัชติญา ศิวกรพันธ์) นักวิชาการแผนกชำนาญการปฏิบัติการ</p> <p><i>[Signature]</i> (นายบัณฑิต ศรีภูมิใส) นักวิชาการแผนกปฏิบัติการ</p> <p><i>[Signature]</i> (นายพอล รัตนา) นักวิชาการแผนกปฏิบัติการ</p> <p><i>[Signature]</i> (นางสาวพิชชา อังเมือง) นักวิชาการงานทั่วไป</p> <p><i>[Signature]</i> (นางสาวนันทพร นพคุณ) เจ้าหน้าที่บริหารระดับสูง</p> <p><i>[Signature]</i> (นายสุชาติ จีระศักดิ์) เจ้าหน้าที่บริหารระดับสูง</p>	<p><i>[Signature]</i> (นางสาวนันทพร นพคุณ) นักวิชาการแผนกปฏิบัติการ</p> <p><i>[Signature]</i> (นายสิทธิพร ศรีวงษ์) นักวิชาการแผนกปฏิบัติการ</p> <p><i>[Signature]</i> (นายสุวิทย์ จงสูงเนิน) นักวิชาการงานทั่วไปและแผนก</p> <p><i>[Signature]</i> (นายนิพนธ์ สมณะ) เจ้าหน้าที่บริหารระดับสูง</p> <p><i>[Signature]</i> (นายสุวิทย์ ธรรมเสถียร) เจ้าหน้าที่บริหารระดับสูง</p>	<p>(นายอรรถสิทธิ์ อังธนาโชติ) นักวิชาการแผนกปฏิบัติการ</p> <p><i>[Signature]</i> (นางสาวกมลวัน ดวงสุวรรณ) นักวิชาการแผนกปฏิบัติการ</p> <p><i>[Signature]</i> (นางสาวสุภาวดี ฤกษ์) นักวิชาการแผนก</p> <p><i>[Signature]</i> (นางสาวประวีศพร อธิธรรม) นักวิชาการบริหารและปฏิบัติ</p> <p><i>[Signature]</i> (นางสาวกมลรัตน์ ขวัญศรีวิบูลย์) เจ้าหน้าที่บริหารระดับสูง</p> <p><i>[Signature]</i> (นางสาวภูษาต์ ภูษะ) เจ้าหน้าที่บริหารระดับสูง</p>
---	--	--



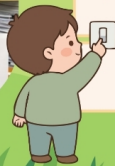
สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ร่วมประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม
และจัดทำแผนการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2569

การประเมินผล การดำเนินโครงการ

ที่	โครงการ	ความสำเร็จของเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
1	สพธ. ปิดไฟ ใส่ใจโลก	เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการปิดไฟ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละเดือน	ร้อยละ 99.18	99.91
2	สพธ. ดี มีเงินออม	เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมีเงินออมในทุกเดือน ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	100
3	สพธ. รวบรวมใจ สร้างวินัย 5 ส	เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมร่วมกิจกรรม 5 ส โดยการจัดโต๊ะทำงาน และพื้นที่ส่วนกลาง ให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง	100
4	จิตอาสา ปันเวลา แשרความสุข	เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง	100
5	สพธ. ยุคใหม่ หัวใจกตัญญู	เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออก ถึงความกตัญญูไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง	100
6	Happy Workplace	เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี	2 ครั้ง	100
ค่าเฉลี่ยรวมร้อยละความสำเร็จ			99.86	

สพธ. ปิดไฟใส่ใจโลก

- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมลดปริมาณการใช้ไฟฟ้า
ที่มากเกินความจำเป็นและสร้างจิตสำนึกการประหยัดทรัพยากรด้านไฟฟ้า
- ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการปิดไฟ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของแต่ละเดือน
- ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 99.18



ที่	ไตรมาส	จำนวนครั้งที่ ต้องปิดไฟ	จำนวนครั้งที่ ที่ปิดไฟ	ร้อยละ
1	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	2,480	2,476	99.84
2	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	2,442	2,439	99.88
3	ไตรมาส 3 (เม.ย. - พ.ค. 69)	1,260	1,260	100
รวมทั้งหมด		6,182	6,175	99.91

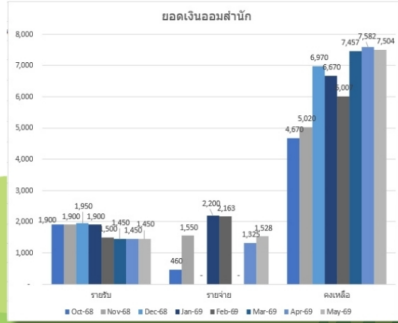




- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมีเงินออมไว้ใช้จ่ายในกิจกรรมส่วนรวม และนำไปใช้สำหรับช่วยเหลือบุคลากรในกรณีต่างๆ เช่น ซื้อของขบวัญ แสดงความยินดี ซื้อของเยี่ยมผู้ป่วย เป็นต้น
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ 100 มีการออมเงินของแต่ละเดือนตามอัตราที่กำหนด
- ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 100

ตัวชี้วัด : จหน. ร้อยละ 100 มีการออมเงินในแต่ละเดือนตามอัตราที่กำหนด

สรุปข้อมูลการออมเงิน			
เดือน	สมาชิกทั้งหมด (คน)	สมาชิกออมเงิน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
ตุลาคม 68	24	24	100
พฤศจิกายน 68	24	24	100
ธันวาคม 68	25	25	100
มกราคม 69	24	24	100
กุมภาพันธ์ 69	24	24	100
มีนาคม 69	25	25	100
เมษายน 69	25	25	100
พฤษภาคม 69	25	25	100
ร้อยละของการออมเงินคิดเป็น			100.00



- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามแนวทาง 5ส ช่วยลดระยะเวลาของการค้นหาเอกสาร และเกิดสุขลักษณะที่ดี
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกิจกรรม 5ส โดยการจัดโต๊ะทำงานและพื้นที่ส่วนกลาง ให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี
- ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 100



กิจกรรม 5ส ภายในสำนักงาน วันที่ 2 เม.ย. 69



กิจกรรม 5ส ภายในสำนักงาน วันที่ 15 พ.ค. 69



- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมีการแสดงออกถึงความมี จิตอาสา มีน้ำใจ สัมผัสสามสามัคคี และสร้างประโยชน์ให้แก่สังคม
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี
- ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 100



บริจาคยาให้แก่โรงพยาบาลอ้อมแฝง จ.ตาก วันที่ 6 พ.ค. 69



ทำความสะอาดสถานที่กิจกรรม ประทศบรยายธรรม วันที่ 31 มี.ค. 69



ทำความสะอาดสถานที่หลังเสร็จสิ้นกิจกรรมสวดมนต์หมู่ วันที่ 10 พ.ค. 69



- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมีการแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และบุคลากรในองค์กรหรือเครือข่าย
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมแสดงออก ถึงความกตัญญูไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี
- ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 100



พิธีบำเพ็ญพระกุศลศพ เจ้าอาวาสวัดพระราม 9 วันที่ 3 เม.ย. 69



รดน้ำดำหัว ผอ. สพฐ. เนื่องในวันสงกรานต์ วันที่ 10 เม.ย. 69



- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมลดความเครียดในที่ทำงาน
และมีการสร้างบรรยากาศดี ๆ ในการทำงาน
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรม
ไม่น้อยกว่า 2 ครั้ง/ปี
- ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ 100



เลี้ยงวันครบรอบวันเกิดของบุคลากรในสำนักเดือนเมษายน
วันที่ 30 เม.ย. 69



เลี้ยงวันครบรอบวันเกิดของบุคลากรในสำนักเดือนพฤษภาคม
วันที่ 1 พ.ค. 69