

ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อน "องค์กรคุณธรรม" ของสำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ๒เดือน)

ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



การประเมินผลการดำเนินโครงการ
ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ - มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

99%

ที่	โครงการ	ความสำเร็จ ของเป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ
๑	สพธ.ปิดไฟใส่ใจโลก	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๘.๙๔	๙๘.๙๔
๒	สพธ.ดีมีเงินออม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๖	๙๖
๓	สพธ.รวมใจ สร้างวินัย ๔ ส	๖ ครั้ง	๔ ครั้ง	๖๖.๖๗
๔	จิตอาสา ปั่นเวลา แชร่ความสุข	๒ ครั้ง	๒ ครั้ง	๐
๕	สพธ.ยุคใหม่ หัวใจกตัญญู	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง	๕๐
๖	วินัยเริ่มที่ตัวเรา	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๙.๒๗	๙๙.๒๗
๗	Happy Workplace	๓ ครั้ง	๖ ครั้ง	๑๐๐
ค่าเฉลี่ยรวมร้อยละความสำเร็จ			ร้อยละ ๗๒.๓๗	



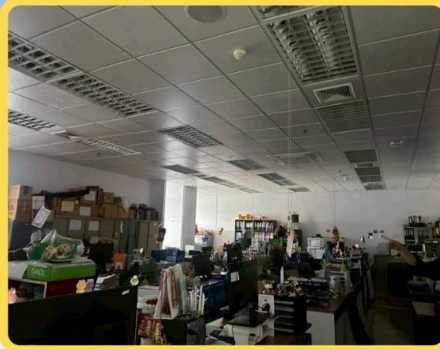


สพธ. ปิดไฟ ใส่ใจโลก



โครงการ สพธ. ปิดไฟ ใส่ใจโลก

ที่	เดือน	จำนวนครั้งที่ต้องปิดไฟ	จำนวนครั้งที่ปิดไฟ	ร้อยละ
1	ก.พ. 68	798	792	99.25 %
2	มี.ค. 68	800	789	98.63 %
รวม		1,598	1,581	98.94 %



- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมลดปริมาณการใช้ทรัพยากรด้านไฟฟ้าที่มากเกินไป ความจำเป็น และสร้างจิตสำนึกการประหยัดทรัพยากรด้านไฟฟ้า
- ตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการปิดไฟ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแต่ละเดือน
- ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๘.๙๔



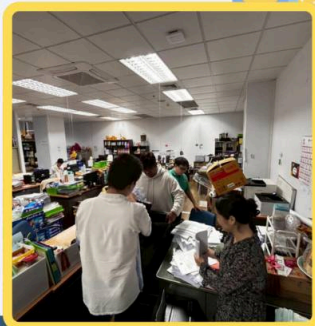
สพธ.ดี มีเงินออม



- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีเงินออมไว้ใช้จ่ายในกิจกรรมส่วนรวมของ สพธ. ไว้ช่วยเหลือบุคลากรใน สพธ. ในกรณีต่างๆ เช่น ซื้อของขวัญแสดงความยินดี ซื้อของเยี่ยมผู้ป่วย
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ มีการออมเงิน ภายในสัปดาห์ที่ ๒ ของแต่ละเดือนตามอัตราที่กำหนด
- ผลการดำเนินงาน : ร้อยละ ๙๖



สพธ.รวมใจ สร้างวินัย ๕ ส



- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมีจิตสำนึกและปฏิบัติตามแนวทาง ๕ ส ช่วยลดระยะเวลาของการค้นหาเอกสารเกิดสุขลักษณะที่ดี
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมร่วมกิจกรรม ๕ ส โดยการจัดโต๊ะทำงาน และพื้นที่ส่วนกลางให้สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี
- ผลการดำเนินการ : ร้อยละ ๖๖.๖๗



จิตอาสา ปั่นเวลา แשרความสุข



- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมีการแสดงออกถึงความมีจิตอาสา มีน้ำใจ สม่ครสมานสามัคคี และสร้างประโยชน์ให้แก่สังคม
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี
- ผลการดำเนินการ : ร้อยละ ๐ (ยังไม่ได้ดำเนินการ)

สพธ.ยุคใหม่ หัวใจกตัญญู

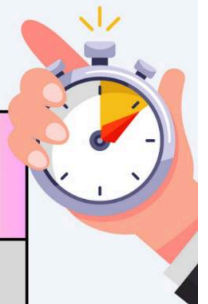


- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีการแสดงออกถึงความกตัญญูต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และบุคลากรในองค์กร หรือเครือข่ายส่งเสริมความสัมพันธ์ของ เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ที่มีช่วงวัยที่แตกต่างกันให้ดียิ่งขึ้น
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเข้าร่วม กิจกรรมแสดงออกถึงความกตัญญูไม่น้อยกว่า **๒ ครั้ง/ปี**
- ผลการดำเนินการ : คิดเป็นร้อยละ **๕๐**

วินัยเริ่มที่ตัวเรา



- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีการแสดงออกถึงการมีวินัยในการมาปฏิบัติงาน และสร้างแรงจูงใจในการมาปฏิบัติงาน
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีวินัยในการมาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า **ร้อยละ ๘๐** ของแต่ละเดือน
- ผลการดำเนินงาน : **ร้อยละ ๙๘.๓๗**



เดือน	จำนวนครั้งสูงสุด (ลิมส์แกนและ เช้างานสาย)	จำนวนครั้งที่ลิมส์แกนและ เช้างานสาย	ร้อยละ
ก.พ.	1,482	9	99.39
มี.ค.	1,688	14	99.17
รวม	3,170	23	99.27

Happy Workplace

- เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีความสามัคคี รักใคร่กลมเกลียว
- ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่สำนักพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมีวินัยเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓ ครั้ง/ปี
- ผลการดำเนินการ : ร้อยละ ๑๐๐

